

Institutioner for erhvervsrettet uddannelse  
Institutioner for almen gymnasial uddannelse  
Institutioner for almen voksenuddannelse



**UNDERVISNINGS  
MINISTERIET**  
STYRELSEN FOR  
UNDERVISNING OG KVALITET

Afdeling for Erhvervsrettet  
Uddannelse og Tilskud

Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5567  
E-mail [stuk@stukuvvm.dk](mailto:stuk@stukuvvm.dk)  
[www.stukuvvm.dk](http://www.stukuvvm.dk)  
CVR nr. 29634750

### **Vær med til at løse integrationsudfordringen ved at ansætte en flygtning i en IGU-stilling**

IGU er en 3-årig forsøgsordning, der skal være med til at løse integrationsudfordringen. Formålet er, at flygtninge efter et 2-årigt IGU-forløb er i stand til at varetage et job eller kan gå i gang med en kompetencegivende uddannelse.

For at løse integrationsudfordringen er de statslige arbejdspladser blevet bedt om at bidrage til at ansætte flygtninge i IGU-stillinger. På Undervisningsministeriets område er institutioner for erhvervsrettet uddannelse, institutioner for almen gymnasiale uddannelser samt institutioner for almen voksenuddannelse omfattet af denne målsætning. Det samlede måltal for sektoren er oprettelsen af 50 IGU-stillinger.

### **Jobcentret kan hjælpe jer med at finde de relevante kandidater**

#### *Østdanmark*

For alle institutioner, der ligger i Østdanmark, er der udpeget et konkret jobcenter, der skal være tovholder på at hjælpe jer med at rekruttere flygtninge til IGU-stillinger.

Alle de institutioner, der ligger i Østdanmark, bedes således kontakte Ishøj-Vallensbæk Jobcenter med henblik på at få hjælp til at rekruttere IGU-elever. Henvendelse skal ske til afdelingsleder Hans V. Jensen, [hvj@vallensbaek.dk](mailto:hvj@vallensbaek.dk), tlf.: 47 97 44 43.

Jobcenter Ishøj-Vallensbæk vil herefter undersøge hvilke kommuner, der har relevante kandidater, og efter aftale vil I kunne få tilsendt CV på relevante kandidater med henblik på udvælgelse til samtale.

2. december 2016

Sags nr.:

022.733.311

*Vestdanmark*

For alle institutioner, der ligger i Jylland eller på Fyn, vil Jobservice Danmark koordinere hvilket jobcenter, der kan hjælpe jer med at rekruttere en IGU-elev. Alle de institutioner, der ligger i Jylland eller på Fyn, bedes derfor rette henvendelse til Jobservice Danmark tlf.: 72 200 350.

Når I henvender jer til Jobservice Danmark, vil de udpege et relevant tovholderjobcenter og bede dem om at kontakte jer med henblik på at afklare, hvad I efterspørger af kompetencer, og hvilke opgaver, der skal udføres i stillingen.

**Hvad kan tovholderjobcentrene hjælpe jer med?**

Jobcentrene kan hjælpe med at matche jer op med en flygtning, der passer til jeres behov. Det er en fordel, at I på forhånd har beskrevet, hvilke krav I stiller til opgavevaretagelsen og hvad arbejdsopgaverne består i.

I kan finde inspiration til en stillingsbeskrivelse eller et stillingsopslag ved at gå ind på Jobnet.dk og søge på IGU stillinger.

Generelt bedes I have for øje, at IGU-ordningen især er målrettet det ufaglærte område, og at det derfor især vil være jobtyper af ufaglært karakter, det vil være muligt at få besat med en IGU-elev.

**Den enkle vej til ansættelsen af en flygtning i en IGU-stilling**

Det anbefales, at institutioner, der ønsker at ansætte en flygtning i en IGU-stilling følger disse tre enkle trin:

*Østdanmark*

1. Har I adresse på Sjælland, så kontakt Jobcenter Ishøj-Vallensbæk.
2. Fortæl, at I ønsker at ansætte en IGU-elev til at varetage følgende opgaver: X.
3. Udarbejd et stillingsopslag eller en beskrivelse af hvilke opgaver, der skal udføres og hvilke kompetencer det kræver.

Jobcentret går nu i gang med at afdække og fremfinde relevante flygtninge, og I vil få tilsendt et antal CV'er på kandidater, I efter aftale med jobcentret kan indkalde til samtale.

*Vestdanmark*

1. Har I adresse på Fyn eller i Jylland, så kontakt Jobservice Danmark
2. Fortæl, at I ønsker at ansætte en IGU-elev til at varetage følgende opgaver: X.
3. Udarbejd et stillingsopslag eller en beskrivelse af hvilke opgaver, der skal udføres og hvilke kompetencer det kræver.

Jobservice Danmark tager nu kontakt til et relevant jobcenter, der vil være tovholder på opgaven med at finde relevante kandidater til jer. I vil herefter blive kontaktet af dette jobcenter indenfor nogle få arbejdsdage med henblik på at få aftalt den videre rekrutteringsproces.

### **Løn og ansættelsesvilkår**

IGU består af en midlertidig ansættelse i et lønnet praktikforløb på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. IGU-forløbet varer 2 år, hvoraf 20 uger er afsat til skoleundervisning.

I praktikperioder aflønnes efter gældende elev- eller EGU-lønsatser. Praktikdelen skal mindst udgøre 25 timer om ugen i gennemsnit. Bortset fra lønsatser skal IGU-praktikmedarbejdere betragtes som almindelige medarbejdere, ikke som elever. IGU er omfattet af den overenskomst, der gælder for virksomheden i forbindelse med øvrige vilkår, såsom arbejdstid, opsigelsesvarsler m.v.

Ved ansættelsen af en IGU-elev udarbejdes der en ansættelsesaftale og en undervisningsplan. Ved IGU-forløbets afslutning udarbejdes der et gennemførelsesbevis. Skabeloner findes her:

<http://uibm.dk/filer/integration/integrationsgrunduddannelsen-igu>

### **Opfølgning**

Det samlede måltal for sektoren er oprettelsen af 50 IGU-stillinger. Undervisningsministeriet vil følge op på realiseringen af måltallet løbende.

Ministeriet vil i forbindelse med opfølgningen bede institutionerne om at indberette IGU-aktiviteten særskilt til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK).

Ministeriet vil endvidere samarbejde og føre dialog med lederforeningerne omkring opfyldelsen af måltallet, så vi i fællesskab kan løfte denne vigtige samfundsopgave.

Med venlig hilsen

Jacob Lentz  
Kontorchef  
Direkte tlf. +45 33 92 51 23  
[Jacob.Lentz@stukvm.dk](mailto:Jacob.Lentz@stukvm.dk)

## Inspirationsmateriale om IGU

Nedenfor finder du links til hjemmesider om IGU. På disse sider er der inspiration, vejledning og gode råd til både institutioner og virksomheder, der ønsker at ansætte en IGU-praktikant.

10 Enkle Skridt til ansættelsen af en flygtning i en IGU-stilling:

<http://di.dk/personale/personalejura/igu/pages/10enkleskridt.aspx>

Et godt eksempel på ansættelsen af en IGU-elev i en virksomhed:

<http://di.dk/dibusiness/nyheder/pages/flygtninge-er-en-vaekstpille-for-os.aspx>

13 flygtninge er påbegyndt IGU hos AMU-Fyn, så de kan blive lagerarbejdere: <http://di.dk/dibusiness/nyheder/pages/13-flygtninge-er-paa-vej-til-at-blive-lagerarbejdere.aspx>

3F giver et konkret eksempel på, hvordan IGU bliver anvendt i rengøringsbranchen:

<https://www.3f.dk/medlemstilbud/selvbetjening/pjecer/uddannelse/integrationsgrunduddannelse-i-rengoeringsservice>

Jobservice Danmark giver udførlig vejledning om IGU:

<http://star.dk/da/Indsatser-og-ordninger/Virksomhedsservice-og-rekruttering/Sammen-om-integration/IGU.aspx>

Sammen om Integration indeholder fakta, cases og gode råd om IGU:

<http://sammenomintegration.dk/>

Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) har skabeloner til ansættelsesaftale, undervisningsplan og gennemførelsesbevis:

<http://uibm.dk/filer/integration/integrationsgrunduddannelsen-igu>

Udlændinge- og Integrationsministeriets hjemmeside indeholder omfattende information om IGU:

<http://uibm.dk/arbejdsomrader/Integration/integrationsgrunduddannelsen>