

Marts 2026

## Faktaark - De økonomiske konsekvenser af OK26 for gymnasierne

På statens område afsættes der en samlet ramme på 8,70 pct. over en treårig periode.

Den økonomiske ramme, pct.	1. april 2026	1. august 2026	1. april 2027	1. januar 2028	1. april 2028	I alt
1. Særlige prioriteringer	0,21		0,22			0,43
2. Generelle lønstigninger mm.	1,73	0,65	1,83		2,59	6,80
3. Midler til andre formål	0,07		0,77	0,36		1,20
4. Skøn for reguleringsordning	-0,64		0,05		-0,04	-0,63
5. Skøn for reststigning	0,30		0,30		0,30	0,90
<b>6. Økonomisk ramme i alt</b>	<b>2,32</b>		<b>3,17</b>		<b>3,21</b>	<b>8,70</b>

Kilde: [Faktaark: OK26 forliget i staten.](#)

- De særlige prioriteringer dækker bl.a. over et lønløft i forsvaret, indsats omkring lokal løn, samt en række andre prioriteringer.
- De generelle lønstigninger dækker de aftalte lønstigninger i perioden.
- Midler til andre formål dækker bl.a. over barns 3. sygedag og midler til fritvalgs lønkontoen.
- Skøn for reguleringsordningen er et skøn for den forventede reguleringsordning. Den er opgjort for 2026, men er et skøn for 2027 og 2028.
- Skøn for reststigning er statens forventning til den lokale løndannelse, se mere nedenfor.

Derfor opfordres der til at skolen inkluderer 2) Generelle lønstigninger, 3) Midler til andre formål og 4) Skøn for reguleringsordningen i lønbudgettet. Derudover skal der afsættes en pulje til den årlige lokale løndannelse, hvor man kan vælge at læne sig op ad 5) skøn for reststigning + de 0,2 pct. der udmøntes pr. 1. april 2027.

	1. april 2026	1. august 2026	1. april 2027	1. april 2028	I alt
Forventede generelle lønstigninger i OK-perioden	1,29	0,65	1,88	2,55	6,37

*De generelle lønstigninger indeholder forventede udmøntninger fra reguleringsordningen i perioden og en teknisk korrektion af lønningerne på 0,2 pct. pr. 1. april 2026.*

### Korrektion af reguleringsordningen

31. marts 2026 sker der en teknisk korrektion af reguleringsordningen på 0,2 pct. Disse midler ligger udenfor rammen.

### Lokal løn 1. april 2027

Hvert år skal skolens ledelse afsætte en pulje til lokal løndannelse. Ved OK26 har man besluttet at prioritere 0,2 pct. af rammen til en ekstra pulje ved lokallønsforhandlingerne i 2027.

Det betyder at skolernes ledelse skal afsætte 0,2 pct. ekstra ud over den ellers fastsatte pulje til lokal løndannelse i 2027.

Skoler kan vælge at lægge sig op ad statens forventning til den lokale løndannelse på 0,3 pct. i hhv. 2026, 2027 og 2028. Det vil medføre at der samlet set skal afsættes 0,5 pct. til lokallønsforhandlinger i 2027. Skolens ledelse kan også vælge at afsætte mere eller mindre end de 0,3 pct. til den årlige lønforhandling. I sidste ende er det skolens ledelse og skolens økonomi der afgør puljens størrelse.

### Fritvalgs lønkonto pr. 1. april 2028

Den 1. april 2028 træder den nye fritvalgs lønkonto i kraft. Kontoen følger et kalenderår, og senest pr. 1. oktober året forinden, skal medarbejderen have tilkendegivet, hvorvidt de ønsker at få midlerne udbetalt løbende som løn, som pension, eller om de skal indsættes på fritvalgs lønkontoen. Hvis medarbejderen ønsker at afholde særlige feriefridage med løn, skal der som minimum indsættes andelen af midlerne svarende til de fem fridage på fritvalgs lønkontoen. 31. december tømmes kontoen hvert år, og hvis der står midler tilbage på kontoen, skal medarbejderen vælge, om de vil have de resterende midler udbetalt som løn eller pension ved årets udgang.

Midlerne til fritvalgs lønkontoen inkluderer

- 2,3 pct. feriegodtgørelse (eller 0,60 pct. ferietillæg for timelønnede)
- 2,6 pct. særlige feriefridage
- 1,0 pct. seniorbonus
- 0,81 pct. nye midler - OBS dette er en reel lønstigning.

Midlerne indgår ikke i den ferieberettigede løn og udløser ikke pension.

De 2,6 pct. der indgår fra de særlige feriefridage optjenes i kalenderåret forinden og de øvrige bidrag optjenes løbende.

I alt udgør midlerne på fritvalgs lønkontoen 5,71 pct. for medarbejdere under 62 år, og 6,71 pct. for medarbejdere på 62 år eller derover.

Optjeningen af særlig feriegodtgørelse for perioden 1. september-31. december 2027, udbetales med december-lønnen 2027.