



Februar 2024

## Faktanotat - De økonomiske konsekvenser af OK24 for gymnasieskolerne

Søndag den 11. februar 2024 indgik Akademikerne og Finansministeriet et forlig på statens område med en samlet økonomisk ramme på 8,8 pct. I dette faktanotat er budgetvirkningen af det indgåede toårige forlig ved OK24 på det statslige område beregnet for Gymnasieområdet. Der er således ikke indregnet udgifter fra tidligere overenskomstforhandlinger. Rammens økonomiske konsekvenser for gymnasieskolerne kan ses i tabel 1.

Der blev aftalt følgende stigninger på gymnasieområdet, og disse er lagt til grund for beregningen. Fsva. tabellens punkt 1 og 3 er det forligets generelle udmøntninger. I tabellens punkt 2 indgår udgiften ved forhøjelse af arbejdsgivers pensionsbidrag på hhv. 0,30 og 0,97 pct. point. Parternes skøn for reststigningen indgår ikke i beregningen, da den ikke er en forhandlet størrelse.

Tabel 1: Udgiftsvirkning af overenskomstmæssige stigninger på Gymnasieområdet, OK24

Pct.	1. april 2024	1. april 2025	1. november 2025	I alt
1. Generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
2. Andre formål (pension)	0,26	0,83	0,00	1,09
3. Skøn for reguleringsordningen	1,06	0,04	0,00	1,10
<b>5. Økonomisk ramme</b>	<b>6,15</b>	<b>2,14</b>	<b>0,20</b>	<b>8,49</b>

Kilde: Overenskomst forliget på statens område ml. AC og Finansministeriet 2024.

### *Generelle lønstigninger*

Der udmøntes 5,89 pct. i direkte lønstigninger pr. 1. april 2024, 1,31 pct. pr. 1. april 2025 og yderligere 0,2 pct. pr. 1. november 2025. Det svarer til en samlet stigning på 6,3 pct. Dertil kommer et samlet skøn for reguleringsordningen på 1,1 pct.

### *Pension – herunder omlægning af samlingspasningstillægget*

Som en del af omlægningen af samlingspasningstillægget hæves pensionsraten med 0,3 pct. point fra 16,8 til 17,1 pct. pr. 1. april 2024. Derudover øges pensionen med yderligere 0,97 pct. point fra 17,1 til 18,07 pr. 1. april 2025. Det antages, at en evt. besparelse på samlingspasningstillægget ikke slår igennem fra starten af overenskomstperioden, og en eventuel besparelse er derfor ikke indregnet.

### *Konsekvenser for lønbudgettet*

I tabel 2 er rammen fra tabel 1 omregnet til budgetvirkning i alt, og bidraget fra de enkelte delelementer fremgår ligeledes.

Tabel 2: Budgetvirkning af overenskomstmæssige stigninger på Gymnasieområdet, OK24

Pct.	2024	2025	2026	I alt
1. Lønstigninger	3,62	2,19	0,48	6,30
2. Andre formål (pension)	0,19	0,69	0,21	1,09
3. Skøn for reguleringsordningen	0,80	0,30	0,01	1,10
<b>5. I alt</b>	<b>4,61</b>	<b>3,18</b>	<b>0,70</b>	<b>8,49</b>

Kilde: Egne beregninger baseret på tabel 1.

Det ses, at lønbudgetterne skal opskrives med 4,61 pct. i 2024 og 3,18 pct. i 2025. Bemærk at budgetvirkningen i 2024 næsten svarer til pris- og lønreguleringen på 4,4 pct., der trådte i kraft 1. januar 2024, og at lønudgiften derfor er dækket i et vist omfang for mange skoler. Det ses, at der er et overhæng fra OK24 på 0,70 pct. i 2026. Beregningen betyder, at lønbudgettet i 2024 skal opskrives pr. 1. april, da lønstigningen først træder i kraft 1. april, men lønbudgettet i 2025 skal opskrives pr. 1. januar. I 2026 skal budgettet opskrives med 0,70 pct. pr. 1. januar, og der ville skulle foretages en yderligere opskrivning med den budgetvirkning, som kan beregnes, når resultatet af OK26 foreligger.

### **Yderligere lønret under orlov efter barselsaftalen**

Parterne er enige om at øge lønretten til far/medmor med 3 uger i fraværsperioden efter den 10. uge efter fødslen. Tilsvarende øges antallet af uger til adoptanter med 3 uger i alt. Parterne er ligeledes enige om at øge lønretten til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel med 13 uger til hver under forudsætning af, at lovforslag nr. L96 om ændring af barselsloven som fremsat vedtages i sin helhed. Lønretten øges ligeledes til soloforældre med 10 uger.

Læs mere i aftalens punkt 5.

### **Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse**

Parterne er enige om at forhøje den særlige feriegodtgørelse med 0,52 procentpoint til 2,02 pct. pr. 1. april 2024. Som konsekvens bortfalder store bededagstillægget. Årsagen til at den særlige feriegodtgørelse stiger med 0,52 pct. point i stedet for 0,45, skyldes en udligning af forskellen i beregningsgrundlaget. Ændringen vurderes derfor at være udgiftsneutral.

Læs mere i aftalens punkt 9.

### **Ekstraordinær lønforhandling i efteråret 2025**

For at understøtte balancen mellem den statslige og den private lønudvikling er parterne enige om, at når lønudviklingen fra 3. kvartal 2024 til og med 2. kvartal 2025 er kendt, optages forhandlinger med henblik på i indeværende overenskomstperiode ekstraordinært at håndtere en eventuel ubalance (positiv såvel som negativ) mellem den statslige og private lønudvikling.

Udmøntningen af en eventuel ekstraordinær håndtering sker sammen med de aftalte generelle lønforbedringer på 0,2 pct. pr. 1. november 2025. Ved en eventuel negativ udmøntning reduceres den aftalte lønstigning op til og med 0,2 pct., mens den resterende reduktion håndteres sammen med de førstkomende, aftalte generelle lønforbedringer ved OK26.

Se hele forliget her;

<https://medst.dk/arbejdsmraader/hr/overenskomstforhandlinger/ok24/forlig-ok24/>

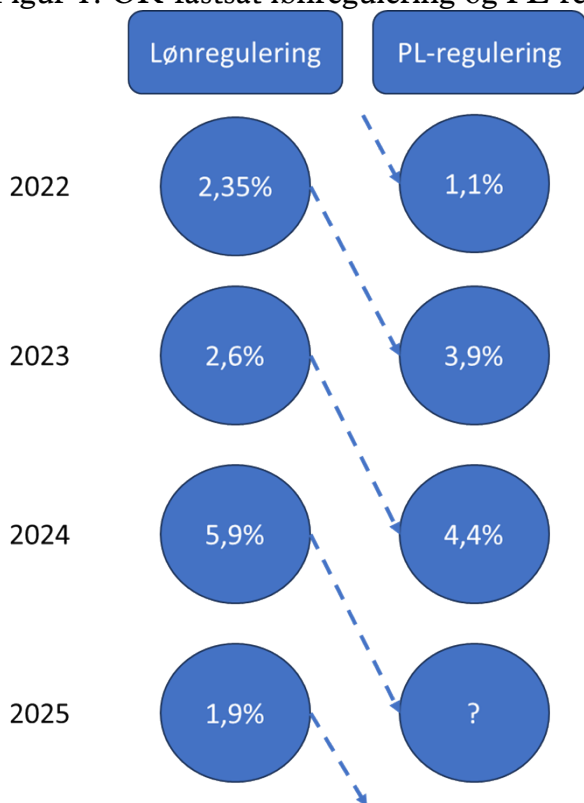
### Den OK-fastsatte lønregulering versus den generelle pris-og-løn-regulering

Pris- og lønreguleringen er en samvejning af lønindekset og prisindekset, der afspejler både lønudviklingen og prisudviklingen i et givent år. PL-reguleringen er altid bagudrettet og afspejler den pris- og lønudvikling, der har været i det forgangne år.

Eftersom PL-reguleringen afspejler både løn- og prisudviklingen, vil reguleringssatsen ikke altid svare en-til-en til den OK-fastsatte lønregulering. I år med høj inflation som de sidste par år vil PL-reguleringen således være højere end lønreguleringen, og ligeledes vil den faldende inflation betyde en lavere PL-regulering end OK-satsen for lønregulering. Men over en længere årrække bør PL-reguleringen udligne lønreguleringen nogenlunde. I figur 1 ses den OK-fastsatte lønregulering og den tilsvarende PL-regulering for de givne år.

Derudover er det vigtigt at huske, at lønregulerings-satsen tager udgangspunkt i OK-året og ikke svarer direkte til budgeteffekten, mens PL-reguleringen er løbende, og den akkumulerede procentsats vil derfor være højere hvis man ser på en årrække for PL-reguleringen.

Figur 1: OK-fastsat lønregulering og PL-regulering



Anm: Lønreguleringen forholder sig til OK-året, hvorimod PL-reguleringen fastsættes årligt.

Kilde: Finansloven for 2022-2024 samt overenskomsten på statens område 2021 og 2024.

Kontaktperson: Nina Maria Andreasen, [nmp@danskegymnasier.dk](mailto:nmp@danskegymnasier.dk)